

ÉLECTIONS MUNICIPALES 15 ET 22 MARS

Vu, le candidat

**Stéphane
Roudaut**<sup>20
26</sup>

**L'ALTERNANCE
UNE NOUVELLE ÉQUIPE
UNE NOUVELLE MÉTHODE**

**Une nouvelle
histoire pour Brest**

**LISTE D'UNION
DES INDÉPENDANTS, DE LA DROITE ET DES CENTRES**

BREST A BESOIN D'UNE NOUVELLE MÉTHODE, D'UNE NOUVELLE ÉQUIPE. BREST A BESOIN D'UNE ALTERNANCE POUR ÉCRIRE UNE NOUVELLE HISTOIRE.

Ce projet est avant tout un travail d'équipe, de toutes celles et ceux qui m'accompagnent depuis longtemps maintenant.

D'une équipe qui est allée et va à la rencontre, sur le terrain, des associations, des clubs, des commerces, des entreprises, des experts comme des citoyens. À la rencontre de celles et de ceux qui font la vie locale.

Ce projet est réaliste, nous avons pris du plaisir à l'écrire, à le penser, à le peser. Parce qu'il est concret, pragmatique et fondé sur le « réel » et la « vie locale ».

Nous y traitons toutes les compétences liées à la Ville et à Brest métropole, en rejetant tout dogmatisme. Parce que la loi donne des compétences, le maire et les élus doivent alors s'y atteler. On ne peut pas y choisir l'une plutôt que l'autre. Les compétences ne sont pas à la carte.

La sécurité en est une. Le maire y a un rôle déterminant. Le découvrir aujourd'hui n'est pas sérieux. Cela illustre un manque de sincérité comme de détermination. Je l'affirme, le maire est le premier acteur de la sécurité dans sa commune. Il a un rôle d'entraînement, d'action et de décision.

Ce projet, nous entendons le mettre en œuvre dans l'écoute, en transparence, en expliquant dans le temps les difficultés, les éventuels retards ou contrariétés. Nous en rendrons compte.



Pennad-stur ar programm & kelc'hskrud/manifesto

Ezhomm en deus Brest eus un doare nevez, ur skipailh nevez. Ezhomm en deus Brest eus ur cheñchamant yac'h... Evit skrivañ ur pennad nevez en e istor.

N'eo ket deuet ar raktres-mañ eus neblec'h, n'eo ket bet savet war ar prim, ha n'eo ket bet gourc'hemennet gant un ajañs kehentiñ, evel ma c'hoarvez re alies en dilennadegoù.

Ar raktres-mañ zo dreist-holl frouezh ur striv a-skipailh, gant perzh an holl re a labour ganin abaoe pell zo. Ur skipailh eo a zo aet hag a gendalc'h da vont war an dachenn da gejañ gant kevredigezhioù, kluboù, embregerezhioù, kompagnunezhioù, arbennigourien ha keodedourien ivez. Da gejañ gant an dud a ya d'ober ar vuhez lec'hel.

Plijet omp bet o skrivañ, o prederiañ hag o poueziat ar raktres-mañ. Rak fetis, pragmatek ha diazezet eo war ar "gwirvoud" hag ar "vuhez lec'hel".

Ober a reomp war-dro an holl aferioù a denn d'ar Gêr ha da Vrest Metropol, en ur nac'hañ kement stumm dogmatouriezh a vefe. Dre ma ro al lezenn galloudoù, e rank ar maer hag ar gannaded dilennet stagañ ouzh al labour diouzhtu. N'hallomp ket dibab an eil e-lec'h egile. N'eus ket a zibab war ar barregzhioù.

An surentez zo unan anezho. Ur roll divizus en deus ar maer da gas war an dachenn-se. Dizoleiñ kement-se hiziv n'eo ket sirius ; ur gudenn eo zoken. Diskouez a ra un diouer a wirionded hag a zivasted. Me a zalc'h ez eo ar maer an den pennañ evit ar surentez en e gumun. Ur roll en deus ar maer da gas evit ren, ober ha kemer divizoù.

Soñj hon eus lakaat ar raktres-mañ e pleustr en ur selaou, en ur vezañ treuzwelus, hag en ur zisplegañ an diaesterioù, an daleoù pe ar skoilhoù a c'hoarvezfe.

Dre ma rank ar politikerezhioù foran bezañ dinamek ha bezañ divizet ha tabutet dibaouez, e roimp muioc'h a bouez da gannaded dilennet eus orinoù politikel all. Dre ma'z eo "selaou" an doare gwellañ, e kendalc'himp da vezañ kannaded dilennet oberiant war an dachenn, war-wel hag hegerz da holl bobl Brest.

Labourat a raimp a-skipailh evit lakaat e pleustr an holl vuzulioù-se ha kejañ ganeoc'h.



VISION

UNE NOUVELLE HISTOIRE POUR BREST,

C'est d'abord une histoire que nous voulons vivre ensemble.

Notre vision repose sur trois piliers : le vivre ensemble, la proximité et le rayonnement.

Une histoire qui part des Brestoises et des Brestois, de leurs espoirs, de leurs colères aussi, et de cette envie profonde de retrouver une ville qui avance sans oublier ses racines, qui ose, qui écoute et qui se projette vers l'avenir.

Une ville où chaque quartier, chaque place, chaque rue raconte une histoire commune, une histoire de proximité, de vivre ensemble et de rayonnement. Parce que Brest mérite une énergie nouvelle, une nouvelle confiance, et une gouvernance qui place les habitants au cœur des décisions.



LE **vivre ensemble**

Le vivre ensemble, c'est trouver l'équilibre entre sécurité et liberté, entre ordre et créativité.



LA **proximité**

C'est garantir à chaque Brestois l'accès aux services essentiels près de chez lui : commerces, santé, culture, sport, transports.



LE **rayonnement**

Le rayonnement, c'est enfin assumer une fierté, Brest est un poumon économique, une ville universitaire, maritime, innovante. Brest a tout pour attirer, inspirer, et créer de l'emploi.

NOS 10 MESURES « PHARES »

1. Sécurité : « Un projet sérieux et préparé »

Une police municipale armée de 150 agents.

2. Logement : « Il y a urgence »

Un grand plan de rénovation thermique et création de logements adaptés.

3. Handicap/Inclusion : « Grande cause municipale »

30 millions d'euros pour faire de Brest la ville la plus inclusive de France.

4. École : « Redonner la parole à l'école, pour l'école »

Une grande consultation sur les rythmes scolaires et la semaine des 4 jours.

5. Arkéa Park : « Pour nous c'est oui ! »

Un accompagnement déterminé aux porteurs du projet.

6. Santé : « Un accès aux soins au plus près »

Déploiement d'équipes mobiles de soins et prévention dans les quartiers.

7. Vie locale et associative : « Des équipements rénovés »

Une mise en œuvre d'un programme de rénovation et d'agrandissement des bâtiments.

8. Attractivité : « Une mairie vraiment concernée »

Une présence et une détermination dans la défense des projets et des acteurs du territoire.

9. Mobilités : « Faire toujours plus et mieux »

Des bus qui relient les quartiers entre eux, des horaires adaptés et un réseau de pistes cyclables cohérent et sécurisé.

10. Commerce : « Un soutien appuyé »

Des aides à l'installation, à la mise aux normes accessibilité, à l'embellissement.

UNE NOUVELLE GOUVERNANCE

Nous croyons à une nouvelle gouvernance, faite d'écoute ! C'est une approche qui associe, où les décisions se prennent avec celles et ceux qui vivent la ville au quotidien. Nous voulons une « mairie » qui agit avec transparence, qui partage les informations, et qui donne la parole à celles et ceux qui ont des idées. Parce que Brest n'appartient à personne, mais se construit avec toutes et tous.



Le maire est le 1er flic de sa ville

Il est urgent d’agir !

Brest est aujourd’hui la seule ville de France de plus de 100 000 habitants sans police municipale. L’insécurité et le sentiment d’insécurité progressent, et les Brestoises et les Brestois attendent des réponses concrètes. Cette situation impose d’agir avec fermeté, mais aussi humanité.

C’est pourquoi nous créerons une police municipale forte de 150 agents, disponible 24h/24, y compris la nuit et les week-ends, afin de garantir une présence visible et rassurante dans les quartiers, les rues, les transports, mais aussi dans les halls d’immeubles et les parties communes où peuvent se développer trafics et tensions.

Complémentaire de la Police nationale, notre police municipale sera bien formée, armée pour faire face à l’évolution de la délinquance. Elle interviendra sur des horaires élargis et développera une expertise particulière en matière de prévention, en lien avec les associations, les équipements de quartier, les acteurs du sport et de l’économie sociale et solidaire, ainsi qu’avec les médiateurs de terrain.

Parce que la sécurité est un droit fondamental, nous voulons faire de Brest une ville où chacune et chacun peut vivre, travailler et se déplacer en toute confiance.

POLICE MUNICIPALE DE 150 AGENTS

- Création d’une police municipale, présente sur des horaires élargis, soir et week-ends, dont l’effectif à terme sera de **150 agents**, soit 1 agent pour 1.000 habitants, moyenne actuelle dans les villes de la taille de Brest. Cette création sera accompagnée de la mise en place d’une base centrale de la police municipale et progressivement d’équipes ancrées par quartier.
- L’agent de police municipale devra disposer d’un **armement approprié** face à l’évolution de la délinquance elle-même armée. Pour cela, l’agent recevra des formations solides et adaptées.
- La **sécurité des immeubles de BMH* et des bailleurs sociaux pourra être confiée à la police municipale**, via conventions à établir, permettant des contrôles contre les trafics dans les halls d’immeubles et les caves.

ET AILLEURS ?

Le ratio de 1 agent pour 1.000 habitants est la moyenne usuelle en France quelle que soit la couleur politique de la municipalité.

Par exemple : Amiens (UDI), Grenoble (EELV), Metz (LR), Tours (EELV)... Ces villes n’ont pas dégradé leurs autres politiques pour cela.

DÉPLOIEMENT DE LA VIDÉOPROTECTION

- La **vidéoprotection** est un outil indispensable, complémentaire de la présence humaine, lorsqu’elle est déployée de manière cohérente et responsable. **Sa couverture sera renforcée sur les lieux de vie et de nuit, les bâtiments publics communaux** – écoles, gymnases, EHPAD – mais aussi **les cœurs de quartiers, les zones économiques et les transports**, en particulier sur les lignes structurantes.
- L’objectif est clair : doter Brest d’un dispositif à la hauteur des villes comparables, avec à terme un point vidéo pour 500 habitants, soit environ 300.
- Ce déploiement ira de pair avec l’installation d’un Centre de Supervision Urbain municipal opérationnel 24h/24, pour un traitement “humain” des images, et une transmission à la Police nationale et la justice sur réquisition, dans le strict respect du cadre légal.

LA SÉCURITÉ REPOSE SUR LA PROXIMITÉ ET LA CONNAISSANCE DU TERRAIN

- Quartier par quartier, la **relation entre les forces de sécurité et les acteurs de la ville sera favorisée pour mieux prévenir les tensions et répondre rapidement aux difficultés du quotidien**. Une fonction d’élu délégué à la nuit sera créée afin de prendre en compte les enjeux spécifiques de la vie nocturne.
- Dans chaque quartier, un **référént sécurité**, issu du tissu associatif et formé à l’écoute, sera identifié pour relayer les préoccupations des habitants vers les interlocuteurs compétents.

UN DIAGNOSTIC DE SÉCURITÉ AVEC TOUS LES ACTEURS

- Un diagnostic de sécurité sera engagé immédiatement, en réunissant l’ensemble des acteurs concernés : État, Police nationale, services de renseignement, Justice, Éducation nationale et associations. En découlera une convention de coordination entre la police municipale et les forces de sécurité de l’État afin d’agir de manière complémentaire et efficace.
- L’action des forces de sécurité et des responsables institutionnels – sécurité, santé, SDIS, sécurité routière, monde associatif – sera coordonnée pour garantir des réponses rapides, cohérentes et adaptées aux réalités du terrain.



LA SÉCURITÉ PASSE D’ABORD PAR LA PRÉVENTION

- Elle repose sur une **coopération renforcée** avec les associations de quartier, les clubs sportifs, les acteurs de l’économie sociale et solidaire, ainsi que sur l’action de médiateurs et d’une **police municipale spécialisée en prévention**.
- Les **actions de sensibilisation** dans les écoles, collèges et lycées seront amplifiées : sécurité routière, lutte contre les drogues, le harcèlement et les violences.
- Une **réserve communale de sécurité civile** sera créée grâce à la formation de volontaires aux premiers secours.
- La **sécurité des immeubles de BMH* et des bailleurs sociaux pourra être confiée à la police municipale**, via conventions à établir, permettant des contrôles contre les trafics dans les halls d’immeubles et les caves.



Un logement pour chaque Brestois, à chaque étape de la vie

Le logement est un droit, mais aujourd'hui trop de Brestoises peinent à se loger décemment. Entre la pénurie de constructions neuves et l'urgence de rénover les passoires thermiques, notre ville doit agir avec détermination et cohérence. Cela signifie maîtriser le foncier pour anticiper les besoins, avoir une vision globale plutôt que des réponses dispersées. Il faut poursuivre la rénovation et le renouvellement urbain, et les intensifier.

Nous ferons du logement une priorité, en garantissant des solutions adaptées à tous : aux étudiants, aux jeunes travailleurs en quête d'autonomie, aux familles, mais aussi aux retraités et aux personnes en situation de handicap, souvent en difficulté par l'inadaptation de leur logement. L'accession à la propriété, via les dispositifs qui permettent l'accès à un logement abordable, doit plus encore devenir une réalité pour celles et ceux qui le souhaitent, tandis que l'offre locative doit rester accessible et de qualité.



PRODUIRE PLUS DE LOGEMENTS

Pour répondre à la demande, limiter la hausse des prix et accueillir toutes les tranches d'âge, Brest doit produire davantage de logements.

Les projets de construction et de réhabilitation de bâtiments à usages multiples (ex : commerces, services ou crèches en rez-de-chaussée, bureaux aux étages intermédiaires, logements au-dessus) seront encouragés. Ceux-ci devront être pensés pour évoluer dans le temps, afin de pouvoir changer d'usage selon les besoins de la population.

Cette approche permettra également de transformer partiellement certaines zones économiques en logements, sans artificialiser de nouveaux sols, et de créer une nouvelle vie de quartier.

RÉHABILITER ET DYNAMISER L'EXISTANT

La réhabilitation du parc de logements anciens sera accélérée pour maintenir les familles en cœur de ville et attirer de nouveaux habitants. Cette dynamique est essentielle pour renforcer l'attractivité du centre-ville, soutenir les commerces et ne pas engorger en voitures les entrées de Brest. Elle s'appuiera notamment sur le renforcement de dispositifs d'incitation et d'accompagnement (ex : OPAH, pacte territorial ANAH).

La réhabilitation ciblera en priorité les logements les plus mal isolés, en particulier dans le parc de Brest Métropole Habitat. L'objectif est de réduire les factures d'énergie, d'améliorer le confort des habitants et de préserver le patrimoine existant. L'accessibilité à 100% des logements sera recherchée pour les personnes en situation de handicap et pour anticiper le vieillissement de la population.

TRANSFORMER CERTAINS QUARTIERS ET MIEUX Y VIVRE

Certains quartiers et axes d'entrée de ville (comme l'axe Recouvrance - rue de la Porte - Anatole France ou le Haut Jaurès) concentrent un bâti dégradé, énergivore et à embellir.

Il sera nécessaire d'engager un plan de requalification à long terme, qui reposera sur des acquisitions ciblées, en lien avec BMH et la SEMPI, pour permettre à la collectivité d'intervenir directement dans les copropriétés les plus fragiles et lutter contre l'habitat indigne.

Ces secteurs pourront aussi être classés en zones de revitalisation urbaine de type ANRU.



FACILITER L'ACCESSION À LA PROPRIÉTÉ

C'est un levier clé pour attirer durablement les familles et les jeunes actifs. La stratégie proposée reposera sur une action équilibrée et concrète, mobilisant plusieurs outils complémentaires.

Le Prêt Social Location-Accession sera maintenu chaque fois qu'il répond efficacement aux besoins des ménages. Le Bail Réel Solidaire sera développé afin de permettre l'achat à prix réduit. Des conventions avec les banques seront engagées pour créer un « prêt ville », avec une prise en charge partielle des intérêts par la collectivité.

Ces dispositifs seront ciblés sur des ménages et des secteurs prioritaires, pour une politique du logement juste et accessible.

Bien se loger n'est pas un privilège



RENDRE LES CRITÈRES D'ATTRIBUTION DES LOGEMENTS SOCIAUX PLUS SIMPLES

L'accès au logement social doit être plus lisible pour les demandeurs. Le processus d'attribution devra allier simplicité et transparence. Cette réflexion devra être menée avec Brest Métropole Habitat pour garantir une meilleure compréhension des décisions, renforcer la confiance et éviter les situations de blocage.

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



Des collectivités en soutien du monde économique

Économie : Brest, un territoire en mouvement pour une croissance partagée

L'économie brestoise est à un moment charnière. Si le territoire peut s'appuyer sur des atouts majeurs – une base navale si stratégique, un pôle hospitalier et de santé en développement, un tissu universitaire et de recherche dynamique, des poids lourds de la bancassurance –, elle doit aussi diversifier son modèle économique pour créer des emplois durables et attirer de nouvelles activités. Les défis sont nombreux : requalifier les friches industrielles, soutenir les PME et l'artisanat local, et développer des filières porteuses comme le numérique, les énergies vertes ou l'économie sociale et solidaire.

Brest a un atout souvent sous-estimé : son écosystème de formation, de recherche et d'enseignement supérieur qui pourrait devenir un moteur d'innovation et d'entrepreneuriat. Mais pour que cette dynamique profite à tous, il faut créer des ponts entre les acteurs économiques, les chercheurs, les financeurs et les collectivités.

L'économie ne doit pas être une simple addition de secteurs, mais un projet collectif, où chaque acteur – public, privé ou associatif – trouve sa place pour construire une croissance durable.

DÉSENCLAVEMENT

- Le désenclavement est une condition indispensable à l'attractivité et au développement économique de Brest. En lien étroit avec le Pays de Brest, il s'agit de mieux exploiter les atouts géographiques du territoire et leur accessibilité afin de constituer un ensemble plus cohérent, plus visible et plus compétitif.
- La mise en place de partenariats interrégionaux permettra de dépasser la dépendance à l'axe Nantes/Rennes. Une mobilisation collective autour de la métropole, de la CCI et du département doit renforcer la défense du dossier TGV et garantir une égalité de traitement par l'État.
- La Maison de la Bretagne à Paris sera pleinement utilisée comme vitrine, lieu d'influence et de rencontres stratégiques.

CLUSTERS ET VERTICALES FORTES

- Brest doit se doter d'une véritable stratégie de développement fondée sur ses axes d'excellence : maritime, défense, santé, bancassurance, ESS (Économie Sociale et Solidaire), numérique, agro-agri et recherche universitaire. Cette stratégie sera construite en concertation avec l'ensemble des acteurs publics, privés, académiques et associatifs. Le Pays de Brest sera affirmé comme une terre d'excellence sur ces filières, capable d'attirer talents, entreprises et investissements.
- Des regroupements géographiques favorisant les synergies entre start-up, PME et recherche seront encouragés pour renforcer l'innovation et la création de valeur.

GOVERNANCE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

- Une clarification du rôle des différents acteurs (SEM, vice-présidences, Technopôle...) est nécessaire pour gagner en efficacité et en lisibilité. Une instance d'animation public/privé dédiée au développement économique sera créée afin de structurer la concertation et la coordination.
- L'implantation et le développement des entreprises seront facilités par un guichet administratif unique, complété par un fonds d'amorçage associant capitaux publics et privés.
- Un collectif de type start-up studio, réunissant recherche, acteurs publics et privés, soutiendra l'émergence et la croissance de projets innovants.

LE PORT, ACTEUR MAJEUR DU DÉVELOPPEMENT

Le port de Brest constitue un levier stratégique majeur pour l'économie locale. La structure dédiée sera renforcée pour démarcher activement les donneurs d'ordres en France et à l'international.

Le développement de l'activité conteneurs renforcera l'attractivité logistique et industrielle du port. Enfin, une meilleure intégration du port dans la ville sera recherchée, notamment en favorisant l'accès à la mer pour la population, afin de renforcer l'identité maritime de Brest.

DÉFENSE

La mer, bien plus qu'un horizon

Brest n'est pas une simple ville de bord de mer : elle est une cité maritime par essence et excellence, où l'océan façonne l'identité, l'économie et les caractères. Avec sa base navale, ses chantiers historiques et son expertise reconnue dans la recherche, la construction et la réparation navale, Brest incarne une alliance unique entre tradition et innovation. Ce potentiel maritime doit être mieux exploité et surtout valorisé en renforçant les synergies entre les acteurs civils, militaires et universitaires et en développant des filières d'excellence comme les énergies marines renouvelables ou la cybersécurité navale. Pour y parvenir, il faut anticiper les mutations, investir dans la formation, et faire en sorte que les retombées économiques profitent à l'ensemble des Brestois.

NOTORIÉTÉ ET ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

- Le développement économique de Brest passe aussi par une meilleure visibilité à l'échelle nationale et internationale. La création d'un événement de référence dédié à l'économie et à l'innovation permettra de valoriser les savoir-faire du territoire et de renforcer son image.
- En parallèle, la fonction de prospection externe sera renforcée afin d'attirer entreprises, investisseurs et talents. Cette démarche contribuera à positionner Brest comme une métropole dynamique, innovante et ouverte.

ACCÈS ET MOBILITÉS

- 12 à 14 000 personnes entrent et sortent de la base navale de Brest chaque jour. Une enquête spécifique sur les besoins en déplacement des personnels des différentes entités de la Base de Défense sur le bassin brestois sera lancée. Ceci amènera à calibrer et uniformiser l'offre globale de transports publics - Bibus et BreizhGo - vers la base navale.
- Les autres formes de mobilités seront également facilitées par le développement d'une offre de covoiturage à l'échelle du bassin d'emploi et par la création de manière rationnelle des pistes cyclables depuis la base navale.
- Enfin le désenclavement du technopôle sera accéléré.

INNOVATION ET URBANISME

Identifier, dans un contexte de lutte contre l'artificialisation, les besoins en foncier à court/moyen/long terme de la Base de Défense et des acteurs industriels.

Une force indéniable du territoire

Avec la Région, détecter et encourager les entreprises du territoire qui ont une activité en lien avec la défense à s'installer. Ceci en ne s'interdisant pas de spécialiser certaines zones économiques afin de regrouper les acteurs partenaires de l'écosystème.



COMMERCE

Brest, une ville où le commerce est un art de vivre

À Brest, le commerce est plus qu'une activité économique, c'est un marqueur de notre vitalité urbaine. Pourtant, le centre-ville et les axes commerçants traversent une période de fragilité et de mutation. Les défis sont clairs : redynamiser les rues emblématiques comme Jaurès, Siam, rue de la Porte, Anatole-France ou les quartiers, soutenir les commerces de proximité qui en sont l'âme, et attirer de nouvelles enseignes tout en préservant notre identité locale.

Pour préserver le commerce à Brest, il faut repenser notre urbanisme, en améliorant le stationnement, en piétonnisant certaines zones et en accompagnant les commerçants dans leurs transitions numériques, l'accessibilité et l'embellissement... Le commerce doit rester un pilier de notre attractivité, un lieu où l'on se rencontre et où l'on échange.

UNE PLACE COMMERCIALE INCONTOURNABLE

Brest doit redevenir une destination commerciale évidente pour l'ensemble de l'Ouest breton. Les animations et événements culturels seront développés aux périodes clés pour le commerce et mieux valorisés à l'échelle du Nord-Finistère. Un événement d'envergure sera créé à l'approche de Noël, accompagné d'un travail ambitieux sur les illuminations.

L'objectif est clair : donner envie de venir, de rester et de consommer à Brest.



FACILITER L'INSTALLATION

Il s'agira de créer un guichet unique pour tous les besoins des nouveaux arrivants (emploi des conjoints, transports, hébergement, garde d'enfants), de produire un guide de présentation des services présents sur le territoire : écoles, associations, services publics...

Réserver un contingent supplémentaire de logements, par conventionnement avec BMH, et déployer une offre tout au long de l'année qui tienne compte des mutations;

Pour la garde d'enfants, conventionner avec les crèches de proximité afin d'augmenter les ratios dédiés et créer une structure d'accueil fonctionnant sur des horaires atypiques en mutualisant avec d'autres employeurs privés et publics (ex: CHU, SDIS).

LA VILLE DOIT AIDER LES COMMERÇANTS

La Ville doit jouer pleinement son rôle d'accompagnatrice du commerce de proximité. Elle cofinancera l'installation et la mise aux normes d'accessibilité des commerces dans les secteurs stratégiques. Une politique d'embellissement des façades et terrasses renforcera l'image de la ville et des quartiers.

Enfin, la lutte contre la vacance commerciale s'appuiera sur un observatoire du commerce et un dialogue régulier avec les professionnels.

LE SHOPPING EN SÉCURITÉ SANS INCIVILITÉS

Un centre-ville vivant est avant tout un centre-ville sûr et apaisé. La police municipale deviendra l'interlocutrice privilégiée des commerçants pour traiter rapidement les problématiques du quotidien.

Un réseau d'ambassadeurs commerçants permettra de faire remonter les difficultés liées à la propreté, à l'urbanisme ou aux incivilités.

La présence policière sera renforcée lors des périodes de forte fréquentation, notamment les vendredis et samedis soir.

FLUIDIFIER L'ACCÈS AUX COMMERCES

Des mobilités simples, lisibles et accessibles sont indispensables à la dynamique commerciale. La gratuité des transports en commun le samedi, accompagnée d'un renforcement des lignes structurantes, encouragera la venue en centre-ville.

En alternative au projet d'ascenseurs porté par nos concurrents, des navettes électriques gratuites relieront le port et le centre à des horaires stratégiques. L'amélioration des trottoirs, du schéma vélo et de la cohabitation entre usagers renforcera l'attractivité des commerces.

LE STATIONNEMENT : UN ALLIÉ ET NON UN OBSTACLE

Le stationnement doit devenir un levier d'attractivité et non un frein à la fréquentation des commerces. Nous proposons de cumuler les 30 minutes gratuites à chaque période de stationnement, afin de favoriser les achats de proximité. Un meilleur jalonnement vers les parkings en ouvrage sera déployé pour fluidifier l'accès au centre-ville.

Les horaires et tarifs du stationnement payant seront revus en profondeur. Enfin, l'installation de parkings à vélo sécurisés jalonnnera les lieux stratégiques.



Image générée par intelligence artificielle selon les idées des personnes interrogées lors de notre diagnostic de territoire

UN QUARTIER VIVANT, C'EST AUSSI UN LIEU OÙ L'ON SE RENCONTRE ET OÙ L'ON CRÉE ENSEMBLE.

Cela passe par des équipements culturels et sportifs de proximité : des salles polyvalentes où l'on organise des concerts, des tournois, des ateliers ou des débats.

Des "Jeux inter-quartiers" pourraient rassembler jeunes et moins jeunes autour de compétitions amicales, de spectacles ou de repas partagés. Parce que le sport et la culture ne sont pas un luxe : ils sont au contraire le ciment de notre vivre-ensemble.



Image générée par intelligence artificielle selon les idées des personnes interrogées lors de notre diagnostic de territoire

CHAQUE QUARTIER DE BREST A SON HISTOIRE, SES TRADITIONS, SES FORCES

A Saint-Marc et Lambézellec c'est l'esprit village, à Saint-Pierre, c'est l'esprit maritime ; à Bellevue et l'Europe c'est la mixité sociale ; à Recouvrance, c'est la fierté ouvrière et l'innovation...

Notre rôle n'est pas de gommer ces différences, bien au contraire. Nous souhaitons les célébrer, les renforcer et faire en sorte que chaque Brestois puisse dire : "Mon quartier, c'est chez moi."

Quartiers de Brest : les coeurs battants de la ville

Les quartiers de Brest sont le fondement de notre projet. Et il est ambitieux : nous souhaitons faire du "quartier", quel qu'il soit, une agora moderne, des lieux où l'on vit, où l'on échange, où l'on construit ensemble les politiques publiques de proximité.

L'objectif est clair : faire de chaque quartier un espace où la vie s'organise, où les habitants se rencontrent, et où Brest s'invente au quotidien. La ville se vit dans la rue, sur les places, dans les cafés et les jardins. C'est là que se forge l'esprit brestois, ce mélange unique de solidarité, d'audace et de fierté.

UN QUARTIER VIVANT, C'EST D'ABORD UN QUARTIER OÙ TOUT EST À PORTÉE DE MAIN.

Cela signifie des services publics accessibles : des maisons de quartier accueillantes, des guichets administratifs ouverts en horaires élargis, des agents qui connaissent les habitants et leurs besoins. Des commerces et services médicaux à proximité pour éviter aux habitants de traverser toute la ville pour accéder à l'essentiel. Une police municipale présente pour rassurer et créer du lien. Une mobilité repensée : des bus qui desservent mieux les quartiers, en transversalité, des pistes cyclables sécurisées, et des espaces piétons où il fait bon flâner.



Image générée par intelligence artificielle selon les idées des personnes interrogées lors de notre diagnostic de territoire

UN QUARTIER VIVANT, C'EST ENFIN UN LIEU OÙ L'ON DÉCIDE ENSEMBLE.

Cela signifie une mairie qui sort de ses murs pour aller à la rencontre des habitants : des visites de quartier, des réunions publiques, des boîtes à idées, des projets de proximité plus nombreux choisis par les Brestois eux-mêmes.

Parce que la démocratie ne se limite pas à un bulletin glissé dans une urne tous les six ans : elle se vit au quotidien, dans l'écoute, dans le débat et dans l'action collective.



Image générée par intelligence artificielle selon les idées des personnes interrogées lors de notre diagnostic de territoire



Brest, une ville qui doit fédérer

Brest ne s'arrête pas à ses frontières : son avenir se construit aussi avec les villes et territoires qui l'entourent.

L'idée ? Faire du Pays de Brest un espace d'échanges et de coopération entre la métropole, le Pays d'Iroise, les Abers, la Côte des Légendes, Landerneau, Crozon-Châteaulin et tous les acteurs du bassin de vie. Pas pour absorber mais pour fédérer.

L'enjeu est clair : penser la mobilité, l'économie, le tourisme et les services publics à l'échelle du bassin de vie, pour mieux répondre aux besoins des habitants et des entreprises.

Aujourd'hui, Brest et Brest Métropole doivent rayonner et irriguer, en travaillant main dans la main avec les territoires voisins. Une coopération renforcée permettra de mutualiser les forces, d'harmoniser les politiques publiques et de construire des solutions adaptées aux réalités locales.

Nous voulons faire du Pays de Brest un territoire solidaire où chaque commune trouve sa place dans une dynamique collective.



Image générée par intelligence artificielle selon les idées des personnes interrogées lors de notre diagnostic de territoire

Faire de la protection animale un axe important de la politique municipale

La protection animale est aujourd'hui un enjeu de société majeur, à la croisée du bien-être animal, de l'écologie urbaine et de la qualité de vie des habitants. Face à la hausse des signalements de maltraitance, aux difficultés de gestion des animaux errants et au manque de solutions pour la faune sauvage, une politique locale ambitieuse est indispensable.

La création d'un refuge et le développement de parcs canins sécurisés, ainsi qu'une communication pédagogique à l'attention des propriétaires, permettront d'apporter des réponses concrètes sur le terrain et de favoriser une cohabitation apaisée entre habitants et animaux.

Cette politique reposera sur un partenariat renforcé avec les associations, les vétérinaires et les structures spécialisées, afin d'améliorer la prise en charge des animaux, soutenir les campagnes de stérilisation et mieux lutter contre la maltraitance.

Un réseau de familles d'accueil solidaires accompagnera les habitants confrontés à une hospitalisation ou à une difficulté temporaire.

Enfin, la protection animale implique une vision globale du vivant : gestion éthique de la faune urbaine, sensibilisation du public, refus de l'exploitation des animaux sauvages dans les spectacles.

Faire progresser la condition animale, c'est aussi construire une ville plus humaine, plus respectueuse et tournée vers l'avenir.





SOLIDARITÉS ET SANTÉ



La ville la plus inclusive de France



La citoyenneté sociale portée haut !

La santé, le handicap, la solidarité et l'inclusion ne doivent plus être des promesses, mais des priorités concrètes. Cette citoyenneté sociale, nous voulons la porter haut !

Face aux inégalités sociales et territoriales, nous agissons : rééquilibrage des financements pour la santé, création de quartiers "zéro isolement" pour briser la solitude, et un budget de 30 millions d'euros pour faire de Brest la ville la plus inclusive de France. Notre approche permettra en outre d'anticiper le vieillissement de la population.

Ici, personne ne reste invisible. Que ce soit par des structures de santé accessibles, des lieux d'accueil pour les plus précaires, ou des dispositifs innovants, notre objectif est clair : protéger les plus fragiles et garantir à toutes et tous une vie digne. Pour les personnes en situation de handicap, nous visons l'accessibilité universelle – des logements aux trottoirs, en passant par les bâtiments publics. Et parce que 80 % des handicaps sont invisibles, nous agissons sur la vie quotidienne. Enfin, nous soutiendrons tous les métiers qui interviennent auprès des enfants en situation de handicap à l'école (ATSEM, AESH, éducateur). Le rôle de ces héros invisibles du quotidien est essentiel et à Brest, ils ne seront plus les oubliés du système.

L'HEURE CIVIQUE : PLATEFORME D'ENTRAIDE DE PROXIMITÉ

Cette plateforme numérique structurera l'entraide du quotidien à l'échelle des quartiers : accompagnement aux courses, coups de main ponctuels, visites de convivialité. Elle bénéficiera aux personnes en situation de handicap, aux aidants, aux personnes isolées et aux familles en précarité.

ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE DE L'ESPACE PUBLIC

Après une expérimentation sur des rues pilotes adaptées aux différentes formes de handicap, une adaptation systématique (trottoirs adaptés, passages piétons sécurisés, commerces équipés de rampes et portes larges...) sera engagée.

Les agents de la collectivité seront formés à l'accueil de ces publics, avec des informations transcrites en FALC (Facile à Lire et à Comprendre). Les rues scolaires seront progressivement généralisées pour protéger les enfants.

UNE ALIMENTATION DE QUALITÉ POUR TOUS

Trois dispositifs adaptés aux publics concernés, tous privilégiant les circuits courts et l'économie locale, seront travaillés :

- Un soutien actif aux associations qui distribuent une aide alimentaire aux étudiants en précarité.
- Pour les femmes enceintes, dispositif « ordonnance verte » : ateliers nutrition et panier hebdomadaire de produits bio, prise en charge adaptée aux ressources, en lien avec la PMI*.
- Pour les personnes en difficulté : chèque alimentation durable éditable en mairie, utilisable dans les commerces de proximité brestois.

LA SOLIDARITÉ PASSE AUSSI PAR LA PRÉVENTION ET L'INCLUSION

Elle repose sur une coordination renforcée avec les associations de quartier, les clubs sportifs, les acteurs de l'économie sociale et solidaire, ainsi que sur l'action de médiateurs.

- Le soutien aux aidants avec la création d'espaces « instants de répit ».
- L'insertion professionnelle, en réservant davantage d'emplois publics aux personnes en situation de handicap et en accompagnant les travailleurs d'ESAT.
- Le Pass Prévention Santé senior, donnant accès à des activités sportives, culturelles et cognitives pour favoriser le maintien de l'autonomie. Orientation des financements vers la création de logements adaptés et abordables, via des conventionnements avec l'ESS.
- Le renforcement avec l'État pour renforcer le nombre d'AESH par une équipe volante, création d'aires de jeux inclusives et interventions de sensibilisation au handicap dans les écoles.



CARTOGRAPHIE ET DÉTECTION DE L'ISOLEMENT

L'isolement touche tous les publics : enfants en situation de handicap sans accompagnement, seniors fragilisés, personnes en précarité, familles monoparentales. Dans les quartiers prioritaires, une cartographie des situations d'isolement sera réalisée et un système d'alerte sociale via les acteurs de terrain sera instauré.

Des équipes mobiles en santé sociale, avec canal d'écoute permanent, iront vers les publics les plus vulnérables, facilitant l'accès aux soins, aux droits et à l'accompagnement social.

COORDINATION DES ACTEURS DE SANTÉ ET DU SOCIAL

- La mise en place d'un observatoire local en santé publique et environnementale permettra de suivre les données sanitaires et d'anticiper les risques.
- Un coordinateur en médiation santé facilitera le lien entre habitants et institutions, assurant un maillage des quartiers en offre de soins.
- Un référent municipal orchestrera les projets des associations pour mutualiser les ressources et éviter les doublons.
- Des maisons urbaines de santé assureront une prise en charge globale avec accès aux soins physiques et psychiques, prévenant les ruptures de parcours.

*Protection Maternelle Infantile



ÉDUCATION

L'éducation, c'est tous ensemble

Imaginez une ville où chaque enfant, dès ses premiers pas, trouve autour de lui tout ce dont il a besoin pour grandir : des lieux d'éveil accessibles, des rythmes scolaires pensés pour son bien-être, et des adultes – enseignants, ATSEM, AESH – reconnus et valorisés pour leur rôle essentiel. À Brest, cette vision est à notre portée, mais elle exige de repenser une approche dans sa globalité.

Le périscolaire n'est pas un simple temps de garde, mais un moment clé pour apprendre, jouer et s'épanouir. Pourtant, aujourd'hui, trop de familles se heurtent à des organisations rigides, des inégalités d'accès, ou une articulation complexe entre temps scolaire et activités extrascolaires. L'enjeu ? Créer une continuité éducative fluide, où chaque enfant, quel que soit son quartier, bénéficie d'un accompagnement cohérent.

Enfin, les équipements de quartier doivent devenir des espaces ressources : des lieux où l'aide aux devoirs est une opportunité. Où les familles trouvent du soutien. Où grandir finalement, rime avec confiance et ambition.



PLUS DE CONCERTATION POUR L'ÉDUCATION

Une grande concertation sur les rythmes scolaires et la semaine de quatre jours sera engagée, conclue par une consultation formelle de l'ensemble des parties prenantes afin de garantir un choix partagé et éclairé.

L'exigence de qualité passe également par la sanctuarisation du principe « 1 ATSEM par classe », y compris dans les classes dédoublées, et par la création d'une équipe volante dédiée aux remplacements. Une attention renforcée sera portée à la formation des personnels municipaux, notamment pour l'accompagnement des enfants en situation de handicap.

Enfin, un audit des bâtiments des écoles, crèches, locaux périscolaires et équipements de quartier permettra d'établir un programme pluriannuel de rénovation et d'agrandissement, construit avec l'expertise des usagers.

UN PÉRISCOLAIRE ADAPTÉ

Une nouvelle stratégie structurante sera déployée autour du temps périscolaire : élargissement des horaires jusqu'à 19h, mise en oeuvre d'un triptyque ambitieux : aide aux devoirs, culture et sport, en lien avec les associations, clubs, et équipements de quartier. Durant les vacances, des stages autour de la culture, du sport, du nautisme et de la protection de l'environnement viendront enrichir l'offre existante.

Les classes de voile, de mer et de nature seront encouragées pour tous les enfants, et chaque élève bénéficiera au moins une fois dans sa scolarité de la découverte des grands équipements métropolitains et lieux culturels. Les animateurs verront leur formation renforcée et leur engagement reconnu, tandis que les équipements de quartier, dont les moyens seront sanctuarisés, seront pleinement associés à cette dynamique.

PETITE ENFANCE

Une étude approfondie de la démographie « petite enfance et scolaire » sera menée, accompagnée d'une analyse précise des besoins des familles, notamment monoparentales. L'organisation territoriale de l'accueil sera repensée afin de rapprocher, lorsque cela est possible, les crèches des écoles et ainsi simplifier le quotidien des parents.

Les besoins seront étudiés en lien avec les grands employeurs du territoire – Marine nationale, hôpital, cliniques, SDIS, commerces, etc. – afin d'apporter des réponses adaptées aux réalités professionnelles brestoises et sur cette base, créer deux crèches à horaires élargis, l'une rive gauche et l'autre rive droite, permettant d'offrir une solution concrète et équilibrée sur l'ensemble de la ville.

Accompagner
l'enfance,
c'est choisir
l'avenir



Les métiers de la petite enfance seront pleinement valorisés et des passerelles entre les différents modes de garde seront favorisées.



ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

La mixité commence avec les politiques publiques

Pour notre liste, l'égalité n'est pas une promesse, mais une action quotidienne. Brest doit devenir un modèle, où chaque politique publique intègre systématiquement la mixité et lutte contre les inégalités structurelles.

La ville agira concrètement : budgets sensibles au genre, représentation équilibrée dans les instances, formations obligatoires contre les discriminations, et espaces publics repensés pour être inclusifs et sécurisés. Les partenariats avec les associations et l'Université renforceront la sensibilisation, dès l'école.

Parce qu'une ville juste est une ville unie, Brest fera de l'égalité non un combat, mais une évidence partagée.

UNE GOUVERNANCE CONCERNÉE

Le principe d'égalité femmes-hommes sera au coeur de notre méthode. Une représentation équilibrée femmes-hommes dans les postes à responsabilité, les commissions municipales et les jurys de recrutement, avec un suivi transparent des indicateurs.

Le renforcement des actions de formation obligatoire pour tous les acteurs locaux (élus, agents municipaux...) à la lutte contre les inégalités, la prévention des discriminations, des agissements sexistes.

UN VIVRE-ENSEMBLE RESPECTUEUSEMENT RÉAFFIRMÉ

Des actions concrètes seront aussi engagées comme la mise en place d'un dispositif itinérant pour aller à la rencontre des femmes dans les quartiers, avec une équipe pluridisciplinaire (gynécologue, sage-femme, assistante sociale, policière municipale), afin d'offrir une assistance médicale, légale et sociale.

Une attention particulière sera aussi portée à la structuration et l'aménagement de l'espace public pour qu'il soit plus inclusif, plus sécurisant et pensé pour la mixité des usages.

Les collaborations avec les associations et des acteurs comme l'Université de Bretagne Occidentale seront intensifiées pour former les acteurs éducatifs et proposer des actions de sensibilisation dans les écoles, collèges, lycées (stéréotypes de genres, consentement, violences sexistes et sexuelles).

L'égalité,
une force
commune





TRANSITIONS ET MOBILITÉS



Brest la verte,
durable

Une transition écologique ambitieuse

À Brest, la transition environnementale est une urgence et une chance. Face aux défis climatiques, nous accélérerons sa transformation pour devenir un modèle de durabilité, d'innovation énergétique et de mobilité intelligente.

L'énergie en est le pilier : les énergies renouvelables, surtout marines, réduisent la dépendance aux fossiles. Ports, zones industrielles et quartiers résidentiels deviennent des laboratoires d'innovation pour décarboner l'économie et les déplacements.

Les mobilités se réinventent : pistes cyclables, véhicules électriques, prolongement des transports en commun et covoiturage offriront des alternatives à la voiture. Les infrastructures durables et les comportements responsables seront encouragés pour une mobilité inclusive et décarbonée.

Cette transition, globale et solidaire, intégrera renaturation urbaine, biodiversité et adaptation climatique. Chaque projet allie réduction de l'empreinte écologique et amélioration du quotidien. La transition écologique, c'est d'abord moins de gaspillage, des factures qui baissent et une ville préparée aux chocs climatiques.

PLAN MASSIF DE RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE

La rénovation énergétique constitue le levier le plus efficace pour réduire les factures des ménages et les dépenses publiques. Un plan de rénovation prioritaire des écoles, gymnases et bâtiments municipaux sera engagé pour réduire la consommation énergétique de la collectivité et démontrer son exemplarité.

Cette politique s'accompagnera de la création d'un guichet unique pour les citoyens, offrant un accompagnement complet : diagnostic énergétique, mobilisation des aides financières, mise en relation avec des artisans qualifiés locaux. Cette stratégie privilégie la rénovation à la construction neuve, dans une logique de sobriété et d'efficacité.

UN RÉSEAU CYCLABLE STRUCTURANT ET DU STATIONNEMENT VÉLO PARTOUT

Se déplacer à vélo à Brest doit devenir simple, sûr et pratique. Il s'agira de sortir de la logique des aménagements fragmentés pour créer un véritable réseau cyclable continu, reliant les quartiers d'habitat, les zones d'emploi, les établissements scolaires et les commerces.

Ce réseau s'accompagnera d'un déploiement massif de stationnement vélo : arceaux en nombre suffisant, stationnements sécurisés et couverts près des commerces, des équipements publics, des écoles et des arrêts de transports en commun.

PARKINGS ET TRANSPORTS EN COMMUN REPENSÉS

Libérer de l'espace public ne peut se faire sans proposer d'alternatives concrètes. C'est pourquoi sera privilégiée la création de parkings en ouvrage (souterrains ou aériens) en périphérie immédiate du centre-ville. Ces parkings seront reliés efficacement aux cheminements piétons, vélos et transports en commun. Préserver l'attractivité commerciale et l'accessibilité du centre nécessite des solutions de stationnement structurées, pas uniquement des restrictions.

Transports en commun : dépasser la logique « en étoile »
Le réseau actuel de transports en commun concentre tout vers le centre-ville. Il sera important de dépasser la logique en étoile en le densifiant de manière transversale, avec des correspondances simplifiées entre bus, cars régionaux et autres modes de transport. Cela inclut des pôles d'échanges confortables et protégés des intempéries. Des expérimentations seront menées avant toute généralisation : navettes électriques en boucle, services à la demande dans certains quartiers, mesure des usages réels.

LA TRANSITION PASSE AUSSI PAR LE RÉEMPLOI ET L'ALIMENTATION LOCALE

Des ateliers de réparation et de réemploi seront incités dans les quartiers pour prolonger la durée de vie des objets et créer de l'activité locale.
Davantage de produits locaux seront introduits dans les cantines et les achats publics.

ANTICIPER LES DÉFIS CLIMATIQUES : EAU ET ÉNERGIE

Afin de protéger l'eau et anticiper les pénuries, nous agissons de façon pragmatique : plus de végétation et moins de sols bétonnés. La Ville utilisera également des eaux recyclées pour l'arrosage et certains services publics, afin de préserver l'eau potable.

La Ville appuiera auprès de l'État, de la Région afin que l'éolien en mer et le solaire soient développés là où ils sont utiles et efficaces. L'énergie produite localement devra profiter en priorité aux habitants et permettre l'emploi local dans les énergies marines.

UNE POLITIQUE CLIMATIQUE COMMENCE PAR L'EXEMPLARITÉ ET LA TRANSPARENCE

Chaque grand projet municipal fera l'objet d'une évaluation publique comprenant son impact énergétique, climatique et financier. Cette méthode permet d'éviter les projets incohérents qui font grimper les factures ou les dépenses publiques sans bénéfice durable ceci pour préparer une ville plus sobre et plus résiliente.

La Ville commencera par rénover et transformer son propre patrimoine pour réduire ses consommations. Des objectifs chiffrés seront définis, suivis et rendus publics chaque année.

Les enjeux climatiques dépassent les frontières administratives. Brest s'attachera à travailler avec le Pays de Brest pour mutualiser les projets énergie, eau et déchets.



Image générée par intelligence artificielle selon les idées des personnes interrogées lors de notre diagnostic de territoire



ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, RECHERCHE ET INNOVATION

Un enseignement supérieur mieux soutenu

L'inégalité des chances dans l'enseignement supérieur n'est pas une fatalité. À Brest, universités, écoles et chercheurs doivent disposer de moyens à la hauteur de leur potentiel, comme dans n'importe quelle métropole. En exigeant une péréquation plus juste, et en soutenant les talents locaux, nous pourrions faire de l'enseignement supérieur un moteur de développement.

Les coopérations renforcées entre l'UBO, les grandes écoles et les entreprises transformeront la recherche en innovations utiles aux filières stratégiques du territoire. En fédérant ces forces et en accompagnant étudiants et chercheurs engagés, Brest peut bâtir un écosystème où savoir, innovation et attractivité construiront l'avenir.



DÉFENDRE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR BRESTOIS

Il s'agira d'accompagner l'université dans son combat d'égalité de traitement national et de rééquilibrage Bretagne Ouest Bretagne Est, de favoriser les synergies entre les acteurs de l'enseignement supérieur et ceux du développement économiques du territoire : université, écoles d'ingénieurs, collectivités, investisseurs. Cette politique permettra de booster l'innovation et l'emploi de demain.

AMÉLIORER LES SERVICES POUR UNE VIE ÉTUDIANTE ACCESSIBLE, SOLIDAIRE ET ATTRACTIVE

L'enseignement supérieur et la vie étudiante doivent devenir un levier central d'attractivité et de dynamisme territorial. L'action proposée vise d'abord à améliorer concrètement les services rendus aux étudiants, en renforçant leur accueil — notamment des étudiants internationaux et des jeunes chercheurs — et en créant des lieux dédiés d'information et d'accompagnement.

Les démarches du quotidien seront simplifiées grâce à une plateforme centralisée et à des personnels identifiés, facilitant l'accès au logement, aux transports, allant jusqu'à développer une aide active (panier repas). Cette politique s'appuiera aussi sur une offre de logements à loyers adaptés, construite avec les bailleurs sociaux, et sur des solutions de mobilité accessibles.

La vie étudiante sera soutenue dans toutes ses dimensions : culture, loisirs, santé, prévention et transitions. Enfin, des équipements, des locaux et un appui logistique seront mis à disposition à des conditions justes pour permettre aux initiatives étudiantes de se développer pleinement.

METTRE EN OEUVRE UNE POLITIQUE ACTIVE DE SOUTIEN À L'EMPLOI

Nous mettrons aussi en place une politique active de soutien à l'emploi, à la recherche et à l'innovation en développant l'emploi étudiant, en facilitant les stages, potentiellement via un annuaire, une mise en relation ou un site dédié, en soutenant l'innovation et la recherche, et en établissant des partenariats avec les acteurs économiques locaux, en proposant des bourses de recherche thématiques qui intéressent le rayonnement du territoire (masters et/ou thèses, laboratoire, formations). Le fléchage de ces bourses peut être fait en lien avec les attentes économiques de la métropole, tout en prévoyant des bourses hors champs (en particulier pour les Lettres, sciences humaines et sociales). Et en soutenant financièrement les voyages étudiants ou les colloques.

Des élus en première ligne

AFFIRMER LA PLACE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

La place du supérieur dans le développement local sera affirmée, ce qui constitue une **solidarité territoriale active** : renforcer la gouvernance territoriale par la participation de la collectivité aux instances, impliquer et valoriser l'engagement étudiant, mener une communication institutionnelle conjointe.



STRATÉGIE TERRITORIALE CLAIRE

Brest n'a pas fait de choix clairs sur les filières à soutenir en priorité, ce qui dilue les moyens et rend le territoire peu lisible. Une vision partagée identifiant 4 à 5 verticales d'excellence à prioriser sera définie : économie de la mer, agri-agro, défense, bancassurance, économie circulaire...

Des appels à projets thématiques seront lancés sur ces verticales pour concentrer les moyens et construire des « licornes à notre échelle ». Nous mettrons également en avant les réussites locales pour attirer talents et investisseurs, et renforcer la fierté territoriale.

RECONNAISSANCE ET SOUTIEN AUX INCUBATEURS ACADÉMIQUES

Les structures académiques comme l'IMT Atlantique, l'ISEN, l'ENSTA et les autres ont produit des entreprises innovantes clés du territoire, mais souffrent d'un manque de reconnaissance et de financement.

Le soutien aux incubateurs académiques sera renforcé et les rôles respectifs clarifiés pour faciliter l'émergence de projets entrepreneuriaux issus de la recherche. La mise en réseau de l'ensemble des centres de recherche sera favorisée afin d'exploiter le potentiel d'innovation du territoire.

GOVERNANCE ET IMPULSION POLITIQUE

Une direction déléguée à l'innovation et à l'entrepreneuriat sera créée portant un leadership politique fort pour garder nos talents et développer l'état d'esprit entrepreneurial sur le territoire.

Une SEM (Société d'Économie Mixte) sera développée en partenariat public-privé pour le financement en pré-amorçage des projets à fort potentiel pilotée par des entrepreneurs engagés pour le développement du territoire. Un guichet unique physique et numérique répondra aux besoins des entrepreneurs.

OUVERTURE

Au delà des start-up "tech" l'accessibilité de l'innovation aux TPE et ESS (Entreprises Sociales et Solidaires) du territoire sera développée par des formations adaptées et des dispositifs d'accompagnement spécifiques. Le développement de l'open innovation avec les entreprises du territoire sera encouragé pour créer des partenariats gagnants entre grands groupes et jeunes entreprises



Dessiner l'avenir de Brest

À Brest, le sport et la jeunesse sont les deux faces d'une même ambition : une ville où chacun, quel que soit son âge ou son quartier, s'épanouit. Le sport, comme l'école, doit être un droit accessible à tous, un levier d'inclusion, surtout pour les jeunes des quartiers.

Les défis sont clairs : équipements vieillissants, créneaux saturés, et obstacles comme le logement ou la mobilité. Il faut moderniser les infrastructures pour toutes les générations, et offrir aux jeunes les moyens de construire leur avenir, sportif ou professionnel.

Brest agira pour que le sport rassemble et inspire : Jeux des quartiers, parcours santé, et équipements réhabilités, dont une nouvelle piscine olympique, pour accueillir athlètes et seniors. Les éducateurs, bénévoles et champions locaux seront mis en avant, car ils incarnent l'esprit d'une ville qui se dépasse.

Parce que le sport et la jeunesse sont l'énergie de Brest, ils seront une priorité : pour réduire les fractures, créer du lien, et donner à chaque Brestois les clés de son épanouissement.

UNE CURE DE JOUVENCE POUR LES INFRASTRUCTURES

Un audit complet de l'état des infrastructures sera lancé afin de programmer des travaux de réhabilitation en lien direct avec l'expertise des clubs. Sera étudié l'agrandissement des surfaces sportives, des vestiaires et des espaces administratifs, ainsi que la création de véritables club-houses, lieux de vie indispensables.

La construction d'une salle intermédiaire (2 000 places) sera planifiée, homologuée au niveau national pour accueillir championnats et grands événements.

Enfin, sera recherchée une mutualisation plus forte des financements et des usages avec le Département, la Région, l'UBO et la Marine nationale pour bâtir ensemble les équipements de demain.

UNE POLITIQUE DE SUBVENTIONS JUSTE ET LISIBLE

Instaurer une politique de subventions claire, équitable et compréhensible par tous, fondée sur des critères transparents et une évolution annuelle maîtrisée. Les clubs engagés pour l'inclusion, l'égalité femmes-hommes et la transition écologique verront leur subvention bonifiée. Une enveloppe spécifique sera créée pour accompagner les parcours exceptionnels et les déplacements lointains liés aux compétitions. Des bourses seront versées pour soutenir les sportifs de haut niveau et les talents prometteurs. Enfin, sera créée une fondation du sport, présidée par le monde sportif.

Il sera demandé que les structures associatives qui bénéficient des équipements de la Ville soient signataires du contrat d'engagement républicain, et qu'elles veillent aux luttes contre les inégalités, ou violences sexistes et sexuelles.

NATATION ET NAUTISME, UN ACCÈS RENFORCÉ POUR TOUS

Une nouvelle piscine structurante sera construite, dont le cahier des charges sera défini avec le Cercle des nageurs brestois et l'ensemble des clubs. Les piscines existantes seront rénovées pour garantir confort, performance et accessibilité.

L'apprentissage de la natation dès le plus jeune âge sera renforcé, notamment dans le cadre scolaire. Les bases nautiques métropolitaines seront modernisées et des stages de voile seront cofinancés auprès des écoles.

LA JEUNESSE MIEUX IMPLIQUÉE

Création d'un programme de chantiers citoyens, structuré et pérenne à l'échelle métropolitaine. Les jeunes de 16 à 27 ans pourront s'engager dans des projets d'amélioration urbaine et ainsi développer compétences et lien social.

Un observatoire permanent de la jeunesse sera créé, il assurera un suivi coordonné des enjeux de logement, de mobilités, de sécurité et d'insertion dans une gouvernance partagée (acteurs institutionnels et associatifs).

PRATIQUE LIBRE ENCOURAGÉE ET JO DE QUARTIERS

Faire plus
et faire mieux

LOGEMENT ET MOBILITÉS, PAS UNE FATALITÉ !

Afin de changer d'échelle en matière de colocation publique et associative, sera créée une bourse intercommunale de logements temporaires pour répondre aux besoins de stages, d'alternances et de premiers emplois.

Instauration d'un pass mobilité universel pour les 18-27 ans. Des navettes nocturnes et événementielles adaptées aux usages des jeunes seront déployées.



SÉCURITÉ ET PRÉVENTION : AGIR AU PLUS PRÈS DU TERRAIN

Un programme de prévention spécifiquement dédié aux jeunes sera lancé, fondé sur un diagnostic local précis et la médiation de proximité sera renforcée de manière durable.



CULTURE, PATRIMOINE ET LANGUE BRETONNE

Un engagement inébranlable

À Brest, la culture est un socle intouchable, un bien commun que nous voulons préserver.

Avec 17 millions d’euros sanctuarisés, nous refusons toute baisse de budget pour ce qui fait battre le cœur de notre ville.

Notre projet repose sur des principes forts : accès démocratisé, soutien aux acteurs culturels, et valorisation des projets audacieux. Notre patrimoine maritime et notre langue bretonne ne seront pas des reliques, mais des forces vivantes, préservées, réinventées et partagées.

Notre politique culturelle sera claire, stable et co-construite avec les acteurs du terrain, sans ingérence. La liberté artistique et des financements pérennes seront nos priorités.

À Brest, la culture irriguera nos rues, nos écoles et nos quartiers, et rayonnera bien au-delà.



METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE CULTURELLE CLAIRE ET EFFICACE

- Il s'agit d'écrire **une politique culturelle en la co-construisant avec les acteurs**. Elle définira des critères clairs et accessibles d'attribution des subventions et de la mise en place des conventions tout en simplifiant les appels à projet. Par ailleurs, **une fondation ou un fonds de dotation** sera créé.
- L'accès à la pratique culturelle** sera facilitée.
- Les dossiers de demandes de financement seront simplifiés de façon drastique afin de faciliter les démarches des acteurs culturels.
- Une bourse aux matériels**, alimentée par les acteurs culturels volontaires, facilitera le prêt et le partage d'équipements.
- Un soutien aux festivals et concerts de quartier** sera apporté en simplifiant notamment l'occupation temporaire de l'espace public.
- Enfin, **la billetterie sociale et la communication de proximité** seront repensées pour que la culture soit partout et au cœur de la vie des quartiers brestois.

BREST MÉRITE QUE L'ON VALORISE SON HISTOIRE

- La création d'un musée des mémoires de Brest**, ville martyre, et de ses habitants et des événements qui les ont affectés, en lien avec les associations qui entretiennent une mémoire, permettra de proposer un nouvel espace de réflexion.
- Les commémorations** seront médiatisées et ouvertes au plus grand nombre, en particuliers aux scolaires.
- Il est temps de remettre en lumière des monuments** comme l'ancienne prison de Pontaniou, son lavoir, la prison, les Capucins, la rue de Saint-Malo, la tour Tanguy... et de les associer à un parcours touristique et à une signalétique renforcée.

LA LANGUE BRETONNE



PROMOUVOIR LA LANGUE BRETONNE

- La pratique du breton par les enfants est fondamentale pour la préservation de cette langue millénaire**. Nous ferons tout pour accompagner le passage de 20 % actuellement à 25 % l'offre d'enseignement bilingue dans les écoles primaires.
- Une mission municipale spécialement dédiée au breton verra le jour**.
- La signalétique en breton** sera renouvelée et complétée.
- Une journée de la langue bretonne** en collaboration avec les associations et l'université permettra de promouvoir la langue et la culture bretonne.

RÉNOVER LE MUSÉE DES BEAUX-ARTS

- Un audit architectural et scientifique du « Carré des Arts » sera rapidement réalisé pour **repenser le musée des Beaux-Arts, ses réserves, son accès PMR, ses services et son ouverture sur la ville** tout en insérant cet ensemble dans l'aménagement du quartier. Et une solution transitoire sera recherchée durant les travaux.



AMÉLIORER LES ÉQUIPEMENTS

- Une salle modulable, de taille intermédiaire**, dont le portage et le financement seront mutualisés, **sera conçue pour les associations du territoire** et certains équipements de quartier seront rénovés dans un cadre de diffusion de la culture et d'accompagnement de la création dans ces espaces.
- Il est aussi temps de relancer un carnaval à Brest**. Les chars seront réalisés par chaque quartier en suivant la logique des recycleries pour mixer culture et transition écologique.

Un bien commun
insuffisamment
partagé



Une nouvelle
histoire pour Brest



Crédit photo : Anne-Emmanuelle Kervella

1. **Stéphane Roudaut**, 48 ans, Élu local ; 2. **Véronique Bourbigot**, 50 ans, Élu(e) locale, Vice-Présidente du Département (LR) ; 3. **Frédéric Laurent**, DG délégué groupe bancaire mutualiste en retraite ; 4. **Norah Belfadel**, 45 ans, Conseillère en immobilier ; 5. **Stéphane Baot**, 46 ans, Professeur agrégé d'Histoire-Géographie ; 6. **Gaëlle Monot**, 50 ans, Conseillère clientèle (LR) ; 7. **Jean-Philippe Elkaïm**, 56 ans, Médecin Cardiologue Hospitalier (Horizons) ; 8. **Auréli(e) Drivet**, 46 ans, Professeure de français ; 9. **Clément Posier**, 32 ans, Chef d'entreprise ; 10. **Nathalie Collovati**, 54 ans, Professeure de Mathématiques (UDI) ; 11. **Philippe Bazire**, 69 ans, Avocat honoraire (Renaissance) ; 12. **Catherine Russier**, 65 ans, Cadre de santé ; 13. **Yves Coativy**, 62 ans, Professeur des Universités en Histoire ; 14. **Isabelle Melscoët**, 55 ans, Consultante-formatrice ; 15. **Raphaël L'Herrou**, 23 ans, Guide accompagnateur et commerçant (LR) ; 16. **Axelle Lamour**, 30 ans, Doctorante en Histoire ; 17. **Éric Eccelso**, 45 ans, Technicien de maintenance ; 18. **Christine Margogne**, 66 ans, Retraitée de l'Éducation Nationale (MoDem) ; 19. **Yannick Lossouarn**, 45 ans, Géomètre-Topographe ; 20. **Claudine Péron**, 78 ans, Commerçante retraitée ; 21. **Jérôme Balcon**, 50 ans, Directeur de centre de loisirs ; 22. **Emmanuelle Tournier**, 38 ans, Infirmière (Renaissance) ; 23. **Bertrand Abiven**, 64 ans, Inspecteur Action Sanitaire & Sociale (MoDem) ; 24. **Pascale Terrom**, 56 ans, Diététicienne-Nutritionniste ; 25. **Bruno Jaouen**, 55 ans, Ingénieur civil au Ministère des Armées ; 26. **Valérie Aballea**, 54 ans, Aide médico-psychologique en EHPAD ; 27. **Jean-Pierre Richard**, 65 ans, Ancien commerçant ; 28. **Corinne Tarditi**, 58 ans, Cheffe de cabinet ; 29. **Franck Gouriou**, 48 ans, Commerçant ; 30. **Caroline Cherrier**, 47 ans, Cheffe d'entreprise ; 31. **Maxime De Souza**, 34 ans, Chef d'entreprise (Horizons) ; 32. **Camille-Océane Le Gall**, 31 ans, Assistante polyvalente ; 33. **Brian Ite(m)a**, 27 ans, Assistant administratif (Renaissance) ; 34. **Amandine Affinito**, 34 ans, Responsable de magasin ; 35. **Laurent Guillevin**, 49 ans, Chauffeur transports en commun ; 36. **Nelly Bothorel**, 59 ans, Comptable ; 37. **Erwan Carralou**, 26 ans, Consultant ; 38. **Laurence Garrigues**, 60 ans, Architecte urbaniste ; 39. **Yoann Longuestre**, 41 ans, Consultant en affaires publiques (Horizons) ; 40. **Isabelle Reiter**, 50 ans, Bénévole associative ; 41. **Guillaume Curral**, 30 ans, Médecin généraliste ; 42. **Colette Le Guen Boucher**, 70 ans, Infirmière formatrice retraitée ; 43. **Benoît Buffeteau**, 68 ans, Avocat honoraire (LR) ; 44. **Mathilde Goyat**, 29 ans, Affréteuse ; 45. **Luc Moal**, 68 ans, Directeur territorial à la retraite ; 46. **Sophie Rolland**, 34 ans, Ingénieure groupe bancaire mutualiste ; 47. **Yves Gourhannic**, 60 ans, Directeur banque mutualiste ; 48. **Latifa Oussoufa**, 50 ans, Éducatrice socioculturelle ; 49. **Enoal Follet**, 22 ans, Bénévole associatif ; 50. **Zarrin Alavi**, 60 ans, Ingénieure Hospitalière Principale ; 51. **Nathan Le Garrec**, 25 ans, Étudiant (LR) ; 52. **Anne-Emmanuelle Kervella**, Photographe et ouvrier agricole ; 53. **Robin Asport**, 29 ans, Responsable communication ; 54. **Isabelle Darde**, 56 ans, Chargée d'études ; 55. **André Rosec**, 82 ans, Directeur d'agence de développement en retraite ; 56. **Laura Wirschersheimer**, 32 ans, Graphiste ; 57. **Gabriel Savina**, 34 ans, Chargé de clientèle banque.